

BOLSA DE INVESTIGAÇÃO (mestre) – m/f (1 VAGA)

Código Interno: CRISPDISC_BIM_01_2018

Está aberto concurso para atribuição de uma Bolsa de Investigação (mestre) no âmbito do projeto *CRISPDISC - Repurposing CRISPR for disc regeneration*, financiado pela EUROSPINE, the Spine Society of Europe, nas seguintes condições:

Área Científica: Ciências da Saúde

Requisitos de admissão:

Mestre em áreas das Ciências da Vida, nomeadamente, Bioquímica, Bioengenharia, Biotecnologia ou áreas afins, com média mínima de 16 valores.

Será dada preferência a candidatos que tenham experiência em: (i) biologia molecular (qRT-PCR, sequenciação, Western Blot); (ii) cultura celular; (iii) engenharia genética (clonagem, tecnologia CRISPR e/ou sistemas lentivirais); (iv) bons conhecimentos da língua inglesa, oral e escrita, que lhes permita trabalhar de forma autónoma no laboratório.

Plano de trabalhos: O/A candidato/a irá dedicar-se às seguintes tarefas:

- a) Desenho de vectores e produção de partículas virais
- b) Transdução e seleção clonal
- c) Avaliação dos níveis de expressão de mRNA e proteína
- d) Identificação de mecanismos moleculares responsáveis pelos fenótipos celulares observados

Legislação e regulamentação aplicável: Lei Nº. 40/2004, de 18 de Agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica) alterado pelo Decreto-Lei n.º 202/2012 de 27 de Agosto; e pelo Regulamento de Bolsas de Investigação Científica do INEB (www.ineb.up.pt - “positions”).

Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no grupo *Microenvironments for New Therapies* do INEB/i3S - Instituto de Investigação e Inovação em Saúde, sob a orientação científica da Doutora Joana Caldeira.

Duração da bolsa: A bolsa, com início previsto em janeiro de 2019, terá a duração de 12 meses.

Valor do subsídio de manutenção mensal: O montante da bolsa corresponde a 980 €, conforme tabela de valores das bolsas atribuídas diretamente pela FCT, I.P. no País (<http://alfa.fct.mctes.pt/apoios/bolsas/valores>) e será pago mensalmente, preferencialmente por transferência bancária.

Métodos de seleção: Após análise do *curriculum vitae* e carta de motivação, será efetuada uma seriação dos candidatos por avaliação curricular, tendo em conta os requisitos de admissão explicitados acima. Os 3 candidatos com a melhor classificação na avaliação curricular serão selecionados para entrevista. A avaliação curricular, experiência prévia em domínios relevantes para o projeto, e entrevista terão os pesos finais de 35%, 35% e 30%, respetivamente.

Composição do Júri de Seleção:

Joana Caldeira (Presidente do Júri)
Mário Barbosa (vogal efetivo)
Raquel Gonçalves (vogal efetivo)
Inês Almeida (vogal suplente)

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada por nota final obtida publicada no site do INEB ("positions"), sendo o candidato(a) aprovado(a) notificado através de email.

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período de **14 de Dezembro 2018 a 2 de Janeiro 2019**.

As candidaturas para o Código Interno CRISPDISC_BIM_01_2018 terão de ser obrigatoriamente submetidas online no link

http://portal.i3s.up.pt/gestaocandidaturasineb/index.php?codigo=CRISPDISC_BIM_01_2018

e acompanhadas por: carta de motivação em Inglês, curriculum vitae, comprovativo(s) de habilitações, e outros documentos considerados relevantes.

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O INEB promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.